

RIEPILOGO VARIABILI DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE (Ramponi)

1	Grado di raggiungimento obiettivi di sviluppo (Max: 25)	25
2	Valutazione competenze manageriali (Max: 30)	27,56
3	Capacità di valutazione dei collaboratori (Max: 10)	7
4	Valutazione della performance organizzativa (Max: 30)	30
5	Qualità del contributo alla performance generale dell'ente (Max: 5)	3
VALUTAZIONE COMPLESSIVA		92,56

RIEPILOGO VARIABILI DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE (Serra)

1	Grado di raggiungimento obiettivi di sviluppo (Max: 25)	25
2	Valutazione competenze manageriali (Max: 30)	28,5
3	Capacità di valutazione dei collaboratori (Max: 10)	8,75
4	Valutazione della performance organizzativa (Max: 30)	30
5	Qualità del contributo alla performance generale dell'ente (Max: 5)	3
VALUTAZIONE COMPLESSIVA		95,25

RIEPILOGO VARIABILI DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE (Bega)

1	Grado di raggiungimento obiettivi di sviluppo (Max: 25)	25
2	Valutazione competenze manageriali (Max: 30)	28,5
3	Capacità di valutazione dei collaboratori (Max: 10)	7
4	Valutazione della performance organizzativa (Max: 30)	30
5	Qualità del contributo alla performance generale dell'ente (Max: 5)	3
VALUTAZIONE COMPLESSIVA		93,5

RIEPILOGO VARIABILI DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE (Lamberti)

1	Grado di raggiungimento obiettivi di sviluppo (Max: 25)	25
2	Valutazione competenze manageriali (Max: 30)	26,63
3	Capacità di valutazione dei collaboratori (Max: 10)	8
4	Valutazione della performance organizzativa (Max: 30)	30
5	Qualità del contributo alla performance generale dell'ente (Max: 5)	3
VALUTAZIONE COMPLESSIVA		92,63