

RIEPILOGO VARIABILI DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE (Serra)

1	Grado di raggiungimento obiettivi di sviluppo (Max: 25)	25
2	Valutazione competenze manageriali (Max: 30)	26,25
3	Capacità di valutazione dei collaboratori (Max: 10)	9
4	Valutazione della performance organizzativa (Max: 30)	30
5	Qualità del contributo alla performance generale dell'ente (Max: 5)	5
VALUTAZIONE COMPLESSIVA		95,25

RIEPILOGO VARIABILI DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE (Ramponi)

1	Grado di raggiungimento obiettivi di sviluppo (Max: 25)	25
2	Valutazione competenze manageriali (Max: 30)	25,5
3	Capacità di valutazione dei collaboratori (Max: 10)	9
4	Valutazione della performance organizzativa (Max: 30)	30
5	Qualità del contributo alla performance generale dell'ente (Max: 5)	5
VALUTAZIONE COMPLESSIVA		94,5

RIEPILOGO VARIABILI DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE (Bega)

1	Grado di raggiungimento obiettivi di sviluppo (Max: 25)	25
2	Valutazione competenze manageriali (Max: 30)	25,50
3	Capacità di valutazione dei collaboratori (Max: 10)	9
4	Valutazione della performance organizzativa (Max: 30)	30
5	Qualità del contributo alla performance generale dell'ente (Max: 5)	5
VALUTAZIONE COMPLESSIVA		94,50

RIEPILOGO VARIABILI DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE (Tonello)

1	Grado di raggiungimento obiettivi di sviluppo (Max: 25)	25
2	Valutazione competenze manageriali (Max: 30)	24,75
3	Capacità di valutazione dei collaboratori (Max: 10)	9
4	Valutazione della performance organizzativa (Max: 30)	30
5	Qualità del contributo alla performance generale dell'ente (Max: 5)	5
VALUTAZIONE COMPLESSIVA		93,75