

RIEPILOGO VARIABILI DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE (Serra)

1	Grado di raggiungimento obiettivi di sviluppo (Max: 25)	25
2	Valutazione competenze manageriali (Max: 30)	25,88
3	Capacità di valutazione dei collaboratori (Max: 10)	9
4	Valutazione della performance organizzativa (Max: 30)	30
5	Qualità del contributo alla performance generale dell'ente (Max: 5)	5
VALUTAZIONE COMPLESSIVA		94,88

RIEPILOGO VARIABILI DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE (Ramponi)

1	Grado di raggiungimento obiettivi di sviluppo (Max: 25)	25
2	Valutazione competenze manageriali (Max: 30)	25,13
3	Capacità di valutazione dei collaboratori (Max: 10)	9
4	Valutazione della performance organizzativa (Max: 30)	30
5	Qualità del contributo alla performance generale dell'ente (Max: 5)	5
VALUTAZIONE COMPLESSIVA		94,13

RIEPILOGO VARIABILI DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE (Bega)

1	Grado di raggiungimento obiettivi di sviluppo (Max: 25)	25
2	Valutazione competenze manageriali (Max: 30)	25,13
3	Capacità di valutazione dei collaboratori (Max: 10)	9
4	Valutazione della performance organizzativa (Max: 30)	30
5	Qualità del contributo alla performance generale dell'ente (Max: 5)	5
VALUTAZIONE COMPLESSIVA		94,13

RIEPILOGO VARIABILI DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE (Tonello)

1	Grado di raggiungimento obiettivi di sviluppo (Max: 25)	25
2	Valutazione competenze manageriali (Max: 30)	24,38
3	Capacità di valutazione dei collaboratori (Max: 10)	9
4	Valutazione della performance organizzativa (Max: 30)	30
5	Qualità del contributo alla performance generale dell'ente (Max: 5)	5
VALUTAZIONE COMPLESSIVA		93,38

RIEPILOGO VARIABILI DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE (Lamberti)

1	Grado di raggiungimento obiettivi di sviluppo (Max: 25)	25
2	Valutazione competenze manageriali (Max: 30)	24
3	Capacità di valutazione dei collaboratori (Max: 10)	9
4	Valutazione della performance organizzativa (Max: 30)	30
5	Qualità del contributo alla performance generale dell'ente (Max: 5)	4,5
VALUTAZIONE COMPLESSIVA		92,5