

**RIEPILOGO VARIABILI DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE (Ramponi)**

1	Grado di raggiungimento obiettivi di sviluppo (Max: 25)	25
2	Valutazione competenze manageriali (Max: 30)	27,56
3	Capacità di valutazione dei collaboratori (Max: 10)	7
4	Valutazione della performance organizzativa (Max: 30)	30
5	Qualità del contributo alla performance generale dell'ente (Max: 5)	3
<b>VALUTAZIONE COMPLESSIVA</b>		<b>92,56</b>

**RIEPILOGO VARIABILI DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE (Serra)**

1	Grado di raggiungimento obiettivi di sviluppo (Max: 25)	25
2	Valutazione competenze manageriali (Max: 30)	28,5
3	Capacità di valutazione dei collaboratori (Max: 10)	8,75
4	Valutazione della performance organizzativa (Max: 30)	30
5	Qualità del contributo alla performance generale dell'ente (Max: 5)	3
<b>VALUTAZIONE COMPLESSIVA</b>		<b>95,25</b>

**RIEPILOGO VARIABILI DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE (Bega)**

1	Grado di raggiungimento obiettivi di sviluppo (Max: 25)	25
2	Valutazione competenze manageriali (Max: 30)	28,5
3	Capacità di valutazione dei collaboratori (Max: 10)	7
4	Valutazione della performance organizzativa (Max: 30)	30
5	Qualità del contributo alla performance generale dell'ente (Max: 5)	3
<b>VALUTAZIONE COMPLESSIVA</b>		<b>93,5</b>

**RIEPILOGO VARIABILI DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE (Lamberti)**

1	Grado di raggiungimento obiettivi di sviluppo (Max: 25)	25
2	Valutazione competenze manageriali (Max: 30)	26,63
3	Capacità di valutazione dei collaboratori (Max: 10)	8
4	Valutazione della performance organizzativa (Max: 30)	30
5	Qualità del contributo alla performance generale dell'ente (Max: 5)	3
<b>VALUTAZIONE COMPLESSIVA</b>		<b>92,63</b>