

**COMUNE DI PIEVE DI CENTO
UNIONE RENO GALLIERA
PROVINCIA DI BOLOGNA**Cl. 4 1 0
Assegnato a:
II SETTORE

Verbale n. 2	OGGETTO: Parere sul piano triennale del fabbisogno di personale 2020-2022 – Primo aggiornamento –
Data: 03.02.2020	

L'organo di revisione economico finanziaria ha esaminato, per esprimere il proprio parere, la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 31/1/2020 avente ad oggetto: "APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020/2022 – PRIMO AGGIORNAMENTO".

Preso atto della documentazione ricevuta telematicamente in data 31 gennaio 2020

VISTO

- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75
- l'attuale normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali);

Dato atto che l'articolo 14-bis del decreto legge 4/2019, convertito in legge 26/2019, prevede che:

- l'arco temporale di riferimento sul quale calcolare in modo cumulativo il valore delle cessazioni intervenute nell'anno precedente sia il quinquennio precedente e non più il triennio;
- ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, va tenuto conto sia delle cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia di quelle programmate nella medesima annualità.

Considerato che per le cessazioni intervenute dal 2018 in avanti si attua un turnover pari al 100% del rispettivo valore per finanziare nuove assunzioni dall'esterno;

Dato atto che il DPCM attuativo del D.L. 34/2019, volto a modificare il sistema di regole che presidiano il reclutamento di personale negli enti locali, non è ancora stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale e pertanto continua ad applicarsi la vigente regolamentazione basata sul turnover del personale cessato;

DATO ATTO:

- che il presente Piano è conforme alle specifiche prescritte dalle "Linee guida per la pianificazione dei fabbisogni di personale", di cui all'art. 6-ter del D.Lgs 165/2001, e approvate con Decreto del Ministro per la semplificazione e Pubblica Amministrazione del 8/5/2018;
- che a tal fine l'Amministrazione ha approvato la nuova dotazione organica in esecuzione dei suddetti indirizzi, evidenziando come la spesa risultante dalla

programmazione dei fabbisogni rientra nei limiti di finanza pubblica (art. 1 comma 557 e ss. L.296/2006);

VERIFICATO CHE

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale, attraverso le certificazioni prodotte dai singoli responsabili apicali dell'Ente, conservate in atti, e tale ricognizione ha dato esito negativo;
- l'ente ha rispettato il Patto di Stabilità interno per l'anno 2015 e gli obiettivi del pareggio di bilancio per l'anno 2016 e 2017, ed il bilancio di previsione 2018-2020 assicura il rispetto degli obiettivi anche per il 2019 (conseguimento del saldo non negativo, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali per l'anno 2017 e 2018);
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- è stato adottato il Piano di Azioni Positive per il triennio 2019-2021 (delibera di Giunta Unione n. 19 del 29/1/2019);
- si dispone di una capacità assunzionale sufficiente all'attuazione del programma di assunzioni previsto nella proposta di delibera, grazie alle cessazioni intervenute nel quinquennio precedente, secondo i calcoli elaborati ai sensi della normativa citata in premessa;

Rilevato a tal fine che il valore medio della spesa di personale del 2011-2013 è pari a €. 1.959.824,76 e che la spesa di personale di cui al c.557 – art. 1 – L.292/2006, comprensiva della quota parte relativa alla spesa dell'Unione prevista per l'anno 2020, è pari a € 1.738.893,91, per il 2021 è pari a euro 1.739.943,91 e per il 2022 è prevista in euro 1.708.483,91;

Per tutto quanto sopra espresso,

Formula PARERE POSITIVO al primo aggiornamento del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2020/2022 del Comune di Pieve di Cento

Raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2020/2022, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Il Revisore Unico
Balzani Giusto

