



COMUNE DI PIEVE DI CENTO

Città Metropolitana di Bologna

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 58 del 27/05/2024.

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2023 E SULLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIRETTIVO ANNO 2023.

L'anno DUEMILAVENTIQUATTRO il giorno ventisette del mese di MAGGIO alle ore 16:30 nella Sede Comunale, convocata dal Sindaco, ai sensi dell'art. 50, comma 2, del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 si è riunita la Giunta Comunale.

La seduta viene convocata in videoconferenza ai sensi della deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 30/03/2022.

All'inizio della trattazione dell'oggetto sopra indicato sono presenti, connessi e riconoscibili sia in audio che in video sulla piattaforma Google Meet, i seguenti componenti della Giunta Comunale:

All'appello risultano:

BORSARI LUCA	Sindaco	Presente
ZANNARINI ANGELO	Assessore	Presente
TASSINARI FRANCESCA	Assessore	In collegamento
IACHETTA MARCO	Assessore	In collegamento
BREGOLI MILENA	Assessore	Presente

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE LAVEDINI GIUSEPPE in collegamento.

Essendo legale il numero degli intervenuti, BORSARI LUCA - Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2023 E SULLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIRETTIVO ANNO 2023.LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 58 in data 21.12.2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo 2023/2025 e la relativa nota di aggiornamento;
- altresì, con deliberazione di Consiglio Comunale n. 66 in data 21.12.2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2023/2025 redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema di cui al d.Lgs. n. 118/2011;
- con propria deliberazione n. 147 in data 29/12/2022, esecutiva ai sensi di legge, veniva approvato il piano esecutivo di gestione per il periodo 2023/2025 nonché assegnate le risorse ai responsabili di servizio per il conseguimento degli obiettivi;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 114 del 29/11/2021 si è provveduto alla graduazione delle retribuzioni di posizione e risultato a decorrere dal 1/1/2022;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 9 del 30/01/2023, esecutiva, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025 che contiene gli obiettivi assegnati ai settori della struttura comunale;

Visto il Regolamento per la disciplina delle posizioni organizzative nonché la procedura del ciclo della performance approvata con deliberazione Giunta dell'Unione Reno Galliera n. 32/2019 ai sensi dei quali il Sindaco, sentita la Giunta Comunale e avvalendosi della collaborazione del Nucleo di valutazione, effettua la valutazione dei titolari di posizione organizzativa, utilizzando i criteri vigenti;

Visto l'art. 28 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi dell'Unione Reno Galliera che dispone: *1. La rendicontazione dei risultati avviene attraverso la redazione di un documento di verifica finale, da redigersi da parte dei responsabili di unità organizzativa entro il 28 febbraio dell'anno successivo, finalizzato alla presentazione dei risultati conseguiti 2. Il Rapporto sulla performance, validato dall'organismo indipendente di valutazione, a seguito dell'approvazione da parte della Giunta Comunale, viene pubblicato sul sito istituzionale dell'ente, nell'apposita sezione dedicata alla trasparenza.*

Visto il Sistema di gestione del ciclo della performance in uso nei comuni dell'Unione Reno Galliera prevede per la fase 5 di Rendicontazione dei risultati, che:

Il Segretario Generale o il Direttore coordina i Responsabili di Area nella redazione della Relazione sulla Performance utilizzando l'eventuale supporto del NDV. Gli scopi della relazione sono:

- *Raccogliere tutti i risultati quantitativi e qualitativi sulla performance dell'Ente*
- *Raccogliere tutti i risultati quantitativi e qualitativi sulla performance individuale relativa al personale direttivo e dipendente*
- *Evidenziare gli eventuali scostamenti (positivi e negativi) delle performance complessive e individuali rispetto ai target fissati nel Piano della Performance*
- *Evidenziare l'importanza del contributo individuale del personale rispetto agli obiettivi dell'Amministrazione nel suo insieme e della struttura organizzativa di appartenenza*
- *Valutare il personale, comunicare i risultati, individuare interventi atti a migliorare le performance individuali (sintesi delle corrispondenti attività concluse nella fase precedente)*

- *Verificare la corretta gestione delle risorse umane e il rispetto delle norme relative ai sistemi premianti*
- *Consentire una rendicontazione di sintesi sui risultati ottenuti agli Organi di Indirizzo Politico-Amministrativo, ai vertici delle Amministrazioni, ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi esterni*

Il NDV valida la Relazione sulla Performance e ne verifica la diffusione, anche tramite pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente, coerentemente con i principi di trasparenza e integrità.

L'analisi dei risultati conseguiti riportati nella Relazione sulla Performance rappresenta un feedback sulla gestione strategica e operativa dell'Ente tale da consentire ad Amministratori, Segretario Generale e Responsabili di Area di adeguare con continuità il processo di pianificazione strategica dell'Ente e di individuare e mettere in atto possibili azioni di miglioramento della performance

Vista la Relazione sulla performance 2023 predisposta dal Segretario Generale e allegata sub A) alla presente deliberazione per costituirne parte integrante;

Vista la validazione del Nucleo di Valutazione espressa sulla Relazione sulla performance 2023 allegata sub B) alla presente deliberazione per costituirne parte integrante;

Considerato che il Nucleo di Valutazione Intercomunale ha trasmesso in data 16/05/2024 la sintesi finale sulla valutazione della performance del personale direttivo per l'anno 2023, protocollo dell'Unione n. 32664/2024, dopo aver acquisito il report sullo stato di attuazione del PDO 2023 al 31/12/2023 elaborato dall'Ente;

Visti infine:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 150/2009;
- il Regolamento di Contabilità
- lo Statuto comunale;

Acquisiti i pareri favorevoli resi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 dal Segretario Generale per la regolarità tecnica e dal Responsabile Servizi Finanziari per la regolarità contabile;

Con voti favorevoli e unanimi espressi in forma palese,

DELIBERA

- 1) di approvare la Relazione sulla performance 2023 allegata sub A) al presente atto per costituirne parte integrante;
- 2) di approvare la Relazione finale del Nucleo di Valutazione Intercomunale pervenuta in data 16/05/2024 sullo stato di attuazione del PDO 2023 al 31/12/2023 e sulla valutazione della performance del personale direttivo anno 2023, allegata sub C) al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- 3) di riconoscere ai titolari di incarico di Elevata Qualificazione per l'anno 2023 la retribuzione di risultato rapportata alle valutazioni del Nucleo di Valutazione Intercomunale demandandone l'esatta quantificazione all'ufficio associato del personale anche in relazione alle decurtazioni previste dalle vigenti normative in materia di assenze.
- 4) di dare atto che l'importo della indennità di risultato trova copertura finanziaria nel Bilancio di previsione 2024-2026, annualità 2024

5) di disporre la pubblicazione delle risultanze del presente provvedimento nella apposita sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet del Comune, ai sensi della vigente normativa in materia di trasparenza (ex art. 15 D.Lgs. 33/2013).

Successivamente la presente deliberazione viene dichiarata, a voti favorevoli e unanimi, immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di consentire all'ufficio competente l'avvio dell'attività in argomento in tempi congrui.

Deliberazione Giunta Comunale n. 58/2024

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO
BORSARI LUCA

IL SEGRETARIO GENERALE
LAVEDINI GIUSEPPE

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

Trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari in data _____ - Prot. n. _____ a termini art. 125 D.Lgs. 267/2000.



**COMUNE DI PIEVE DI CENTO
CITTA' METROPOLITANA DI BOLOGNA**

Ufficio del Segretario

**DELIBERAZIONE N. 2024/58
DELLA GIUNTA COMUNALE**

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2023 E SULLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIRETTIVO ANNO 2023.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA AI SENSI DELL'ART. 49, COMMA 1, DEL D.LGS. 267/2000

☒ FAVOREVOLE

☐ CONTRARIO

Li 27.05.2024

SEGRETARIO COMUNALE

Giuseppe Lavedini

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE AI SENSI DELL'ART. 49, COMMA 1, DEL D.LGS. 267/2000

☒ FAVOREVOLE

☐ CONTRARIO

Li 27.05.2024

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

Pierangela Serra

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).