



COMUNE DI PIEVE DI CENTO

Città Metropolitana di Bologna

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 59 del 30/05/2022.

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLO STATO DI ATTUAZIONE DEL PDO 2021 AL 31.12.2021 E SULLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIRETTIVO ANNO 2021 - RETRIBUZIONE DI RISULTATO TITOLARI POSIZIONE ORGANIZZATIVA ANNO 2021.

L'anno DUEMILAVENTIDUE il giorno trenta del mese di MAGGIO alle ore 16:30 nella Sede Comunale, convocata dal Sindaco, ai sensi dell'art. 50, comma 2, del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 si è riunita la Giunta Comunale. Comunale.

All'appello risultano:

BORSARI LUCA	Sindaco	Presente
ZANNARINI ANGELO	Assessore	Presente
TASSINARI FRANCESCA	Assessore	Presente
IACHETTA MARCO	Assessore	Presente
BREGOLI MILENA	Assessore	Presente

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE CRISO DOTT. MARIO.

Essendo legale il numero degli intervenuti, BORSARI LUCA - Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

APPROVAZIONE RELAZIONE SULLO STATO DI ATTUAZIONE DEL PDO 2021 AL 31.12.2021 E SULLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIRETTIVO ANNO 2021 - RETRIBUZIONE DI RISULTATO TITOLARI POSIZIONE ORGANIZZATIVA ANNO 2021.

Convocazione disposta ai sensi della deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 30.3.2022.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 58 in data 21.12.2020, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo 2021/2024 e la relativa nota di aggiornamento;
- altresì, con deliberazione di Consiglio Comunale n. 65 in data 21.12.2020, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2021/2023 redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema di cui al d.Lgs. n. 118/2011;
- con propria deliberazione n. 127 in data 29/12/2020, esecutiva ai sensi di legge, veniva approvato il piano esecutivo di gestione per il periodo 2021/2023 nonché assegnate le risorse ai responsabili di servizio per il conseguimento degli obiettivi;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 149 del 24/12/2019 si è provveduto alla graduazione delle retribuzioni di posizione e risultato a decorrere dal 1/1/2020;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità che prevede che i Responsabili di Settore dell'Ente procedano periodicamente alle seguenti verifiche:

- stato di accertamento e di impegno delle risorse e degli interventi attribuiti dall'Organo esecutivo;
- stato di attuazione dei programmi e dei progetti di cui al bilancio annuale ed alla relazione previsionale e programmatica;
- grado di realizzazione degli obiettivi loro affidati;
- data di attuazione degli investimenti;
- eventuali situazioni di squilibrio finanziario;

Visto il Regolamento per la disciplina delle posizioni organizzative nonché la procedura del ciclo della performance approvata con deliberazione Giunta dell'Unione Reno Galliera n. 32/2019 ai sensi dei quali il Sindaco, sentita la Giunta Comunale e avvalendosi della collaborazione del Nucleo di valutazione, effettua la valutazione dei titolari di posizione organizzativa, utilizzando i criteri vigenti;

Considerato che il Nucleo di Valutazione Intercomunale ha trasmesso in data 20/05/2022 la sintesi finale sulla valutazione della performance del personale direttivo per l'anno 2021, pervenuta al protocollo 5292 del 20/05/2022, dopo aver acquisito il report sullo stato di attuazione del PDO 2021 al 31/12/2021 elaborato dall'Ente;

Visti infine:

- il D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000;
- il Regolamento di Contabilità
- lo Statuto comunale;
- i pareri resi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 dal Responsabile del Servizio interessato per la regolarità tecnica e dal Responsabile Servizi Finanziari per la regolarità contabile;

A voti favorevoli e unanimi espressi nei modi di legge,

d e l i b e r a

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente riportate:

- 1) Di approvare la Relazione finale del Nucleo di Valutazione Intercomunale pervenuta in data 20/05/2022 sullo stato di attuazione del PDO 2021 al 31/12/2021 e sulla valutazione della performance del personale direttivo nel 2021, che si allega alla presente per formarne parte integrante e sostanziale (Allegato A);
- 2) Di riconoscere ai titolari di Posizione Organizzativa per l'anno 2021 la retribuzione di risultato rapportata alle valutazioni del Nucleo di Valutazione Intercomunale demandandone l'esatta quantificazione all'ufficio associato del personale anche in relazione alle decurtazioni previste dalle vigenti normative in materia di assenze.
- 3) Di dare atto che l'importo della indennità di risultato trova copertura finanziaria nel Bilancio di previsione 2022-2024, annualità 2022
- 4) Di disporre la pubblicazione delle risultanze del presente provvedimento nella apposita sezione del sito internet del Comune, ai sensi della vigente normativa in materia di trasparenza (ex art. 15 D.Lgs. 33/2013).
- 5) Successivamente la presente deliberazione viene dichiarata, a voti favorevoli e unanimi, immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di consentire all'ufficio competente l'avvio dell'attività in argomento in tempi congrui.

Deliberazione Giunta Comunale n. 59/2022

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO
BORSARI LUCA

IL SEGRETARIO GENERALE
CRISO DOTT. MARIO

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

Trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari in data _____ - Prot. n. _____ a termini art. 125 D.Lgs. 267/2000.
