

CALCOLO MARGINI ASSUNZIONALI COMUNE DI PIEVE DI CENTO

DETERMINAZIONE VALORE SOGLIA art. 4

Popolazione al 01/01/2022	7.183
Fascia di riferimento	E
Valore 1° soglia	26,9%
Valore 2° soglia	30,9%

CALCOLO RAPPORTO

SPESE DI PERSONALE

		Cod. Piano dei conti integrato
Redditi da lavoro dipendente	786.598,58	U.1.01.00.00.000
Somministrazione	436,46	U.1.03.02.12.001
Quota LSU in carico all'ente		U.1.03.02.12.002
Collaborazioni coordinate e a progetto		U.1.03.02.12.003
Altre forme di lavoro flessibile		U.1.03.02.12.999
Segretario in convenzione	50.971,97	U.1.09.01.01.001
quota rinnovi contrattuali anni 2019-2021	-24.183,96	
Quota spesa di personale UNIONE calcolata secondo criteri DPCM ripartita in percentuale sugli Enti facenti parte	1.067.026,31	
	1.880.849,36	

ENTRATE CORRENTI

Entrate correnti rendiconto anno 2022	5.681.075
Entrate correnti rendiconto anno 2021	5.552.875
Entrate correnti rendiconto anno 2020	5.517.638
Media	5.583.862,77

ENTRATE CORRENTI da portare in detrazione

quota entrate correnti da Unione anno 2022	156.428
quota entrate correnti da Unione anno 2021	138.705
quota entrate correnti da Unione anno 2020	128.795
Media	141.309,28

Quota entrate correnti da UNIONE
ripartita in percentuale sugli Enti facenti parte 1.596.702

Fondo crediti dubbia esigibilità 2022 204.405
ENTRATE DA CONSIDERARE **6.834.850,03**

Rapporto **27,52%**

Step 3 - VALUTAZIONE CAPACITA' SPESA

Limite teorico	1.838.574,66
Margine	-42.274,70 Differenza rispetto a valore soglia di virtuosità